

 <p><b>ALCALDÍA DE SANTA MARTA</b> Distrito Turístico, Cultural e Histórico</p>	<b>GESTIÓN PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DISTRITAL DE DISCAPACIDAD.</b>	<b>Código:</b> MM-GPS-P-022
	<b>GESTIÓN DE LA PROMOCIÓN SOCIAL, INCLUSION Y EQUIDAD.</b>	<b>Versión:</b> 1
	<b>MACROPROCESO MISIONAL</b>	Página 1 de 6

<b>CONTROL DE CAMBIOS</b>	
<b>Versión</b>	<b>Descripción de la modificación</b>
1. 21/06/2019	Adopción del procedimiento Gestión para la implementación del Sistema Distrital de Discapacidad mediante Resolución 3725 del 21 de junio de 2019, por medio de la cual se modifica el Mapa de Procesos de la Alcaldía

<b>ELABORÓ</b>	<b>REVISÓ</b>	<b>APROBÓ</b>
<b>NOMBRE: BERENA RODRIGUEZ</b> <b>CARGO: DIRECCIÓN DE POBLACIONES</b> <b>FECHA: 18 SEPTIEMBRE DE 2019</b> <b>FIRMA: ORIGINAL FIRMADO</b>	<b>NOMBRE: ENA LOBO ROPAIN</b> <b>CARGO: SECRETARIA DE PROMOCIÓN SOCIAL, INCLUSIÓN Y EQUIDAD</b> <b>FECHA: 18 SEPTIEMBRE DE 2019</b> <b>FIRMA: ORIGINAL FIRMADO</b>	<b>NOMBRE: KAROL FUENTES SANGREGORIO</b> <b>CARGO: JEFE DE OFICINA SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN</b> <b>FECHA: 18 SEPTIEMBRE DE 2019</b> <b>FIRMA: ORIGINAL FIRMADO</b>
	<b>NOMBRE: LUIS D ACOSTA</b> <b>CARGO: CONTRATISTA SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN</b> <b>FECHA: 18 SEPTIEMBRE DE 2019</b> <b>FIRMA: ORIGINAL FIRMADO</b>	

<b>RESPONSABLES LÍDERES</b>	Secretario (a) de Promoción Social Inclusión y Equidad, Director de Poblaciones Vulnerables, Coordinador Grupo Discapacidad.
-----------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>OBJETIVO</b>	Orientar a las diferentes dependencias de la Alcaldía Distrital, sobre las acciones coordinadas y articuladas para promover la inclusión social, el goce efectivo de los derechos y el ejercicio de los deberes de la población con discapacidad, sus familias, cuidadores y su comunidad.
-----------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

 <p>ALCALDÍA DE SANTA MARTA Distrito Turístico, Cultural e Histórico</p>	<b>GESTIÓN PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DISTRITAL DE DISCAPACIDAD.</b>	<b>Código:</b> MM-GPS-P-022
	<b>GESTIÓN DE LA PROMOCIÓN SOCIAL, INCLUSION Y EQUIDAD.</b>	<b>Versión:</b> 1
	<b>MACROPROCESO MISIONAL</b>	Página 2 de 6

<b>ALCANCE</b>	<p>Inicia con la identificación del número de personas en situación de discapacidad en el Distrito, dónde están ubicadas y qué necesitan, mediante el uso del Registro para la Localización y Caracterización de las Personas con discapacidad – RLCPD, continúa con el desarrollo de planes, programas y proyectos para terminar con las orientaciones para la garantía de los derechos de las personas con discapacidad en el Distrito.</p>
----------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>BASE LEGAL</b>	<p>La Constitución Política de 1991 en sus artículos 2, 5, 7, 9, 13, 42, 46, 47, 85 y 366 reconoce la existencia de una sociedad pluralista y diversa tanto étnica como culturalmente en Colombia con derecho a la igualdad y no discriminación. Desde entonces y teniendo como columna vertebral la constitución, se han desarrollado una serie de legislaciones, normativas y políticas públicas que le apuestan al reconocimiento de todas/os los miembros de la población Colombiana, especialmente aquellos que requieren protección especial, atendiendo al principio de no discriminación.</p> <p>Las prácticas de discriminación y segregación, que enfrentan personas y grupos por razones de su etnia, género, identidad de género, orientación sexual, etapa del ciclo vital, discapacidad, líderes(as), defensores(as) de derechos humanos o por ser víctima de hechos de violencia en el marco del conflicto armado han estado profundamente anclados en las desigualdades, inequidades y vulnerabilidades que las sociedades han permitido, mantenerlo y fundamentado a través del uso de la violencia para ejercer el control y poder sobre aquellos que considera no deben contar con las mismas oportunidades y posibilidades para el ejercicio de su ciudadanía y goce efectivo de sus derechos.</p> <p>Ley 789 de 2002, por la cual se dictan normas para apoyar el empleo y ampliar la protección social y se modifican algunos artículos del Código Sustantivo de Trabajo. Artículo 1. Sistema de Protección Social. El sistema de protección social se constituye como el conjunto de políticas públicas orientadas a disminuir la vulnerabilidad y a mejorar la calidad de vida de los colombianos, especialmente de los más desprotegidos. Para obtener como mínimo el derecho a: la salud, la pensión y al trabajo.</p> <p>Ley 1145 de 2007, organiza el Sistema Nacional de Discapacidad y se dictan otras disposiciones. <b>Artículo 2.</b> Sistema Nacional de Discapacidad (SND). El Sistema Nacional de Discapacidad, SND, es el conjunto de orientaciones, normas, actividades, recursos, programas e instituciones que permiten la puesta en marcha de los principios generales de la discapacidad contenidos en esta ley. Otros artículos relevantes son el 5, 8 y 14</p> <p>Ley 1346 de 2009, por medio de la cual se aprueba la "Convención sobre los Derechos de las personas con Discapacidad", adoptada por la Asamblea General de la Naciones Unidas el 13 de diciembre de 2006 <b>Artículo 1.</b> El propósito de la presente Convención es promover, proteger y asegurar el goce pleno y en condiciones de igualdad de todos los derechos humanos y libertades fundamentales por todas las personas con discapacidad, y promover el respeto de su dignidad inherente. Las personas con discapacidad incluyen a aquellas que tengan deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales a largo plazo que, al interactuar con diversas barreras,</p>
-------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

 <p>ALCALDÍA DE SANTA MARTA Distrito Turístico, Cultural e Histórico</p>	<b>GESTIÓN PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DISTRITAL DE DISCAPACIDAD.</b>	<b>Código:</b> MM-GPS-P-022
	<b>GESTIÓN DE LA PROMOCIÓN SOCIAL, INCLUSION Y EQUIDAD.</b>	<b>Versión:</b> 1
	<b>MACROPROCESO MISIONAL</b>	Página 3 de 6

	<p>puedan impedir su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con las demás.</p> <p>Artículo 5. Igualdad y no discriminación. 1. Los Estados Partes reconocen que todas las personas son iguales ante la ley y en virtud de ella, y que tienen derecho a igual protección legal y a beneficiarse de la ley en igual medida sin discriminación alguna, 2. Los Estados Partes prohibirán toda discriminación por motivos de discapacidad y garantizarán a todas las personas con discapacidad protección legal igual y efectiva contra la discriminación por cualquier motivo, 3. A fin de promover la igualdad y eliminar la discriminación, los Estados Partes adoptarán todas las medidas pertinentes para asegurar la realización de ajustes razonables, 4. No se considerarán discriminatorias, en virtud de la presente Convención, las medidas específicas que sean necesarias para acelerar o lograr la igualdad de hecho de las personas con discapacidad.</p> <p>Ley 1618 de 2013, por medio de la cual se establecen las disposiciones para garantizar el pleno ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad Artículo 1- El objeto de la presente ley es garantizar y asegurar el ejercicio efectivo de los derechos de las personas con discapacidad, mediante la adopción de medidas de inclusión, acción afirmativa y de ajustes razonables y eliminando toda forma de discriminación por razón de discapacidad, en concordancia con la Ley 1346 de 2009.</p> <p>CONPES y Sentencias y Autos relacionados Conpes 166 de 2013. Política pública de Discapacidad e Inclusión Social. Sentencias Corte Interamericana de Derechos Humanos</p> <p>Acuerdo Distrital 018 de 2014: “Por medio del cual se adopta la Política Pública para el Goce Efectivo de los Derechos Fundamentales de las personas con Discapacidad 2013.2013 en el Distrito de Santa Marta y se dictan otras disposiciones”.</p>
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>DEFINICIONES</b>
<p><b>ENFOQUE DIFERENCIAL:</b> Método de análisis que permite comprender la situación de derechos y de vulnerabilidad de la población. El Sistema Nacional de Atención Integral a la Población en Desplazamiento –SNAIPD, señaló que el enfoque diferencial se puede constituir en un método de análisis, actuación y evaluación, que debe tomar en cuenta las diversidades e inequidades de la población vulnerable para brindarle una atención integral, protección y garantía de derechos. A partir del Enfoque diferencial se da un escenario de reconocimiento, en la acción y la gestión pública y política, de la necesidad de aceptar la diversidad que caracteriza a la condición humana y así dar respuesta de forma integral a las necesidades específicas de estas poblaciones en el goce de sus derechos, el acceso a los servicios públicos y en general a las oportunidades sociales. Desde lo normativo, el enfoque diferencial se articula con el <i>Enfoque de derechos</i> apelando a los principios de no discriminación, de inclusión social y de dignidad humana.</p> <p><b>VULNERABILIDAD:</b> Es la condición de riesgo por la cual existe mayor probabilidad de que una persona sea excluida, discriminada o marginada por la sociedad, dadas sus características de etnia, género, edad, discapacidad, estatus social, afiliación política o religiosa. Y en ese sentido, cuenta con menor capacidad de enfrentarlo. Esta puede ser estructural, permanente o transitoria.</p> <p><b>TRANSVERSALIZACIÓN:</b> Proceso para generar desarrollo sostenible de los grupos humanos y del conjunto de la sociedad. Implica la identificación inicial de cuestiones y problemas, la construcción de soluciones, alternativas e interpretaciones y la incidencia en la planificación y ejecución de acciones, ya se trate de legislación, estrategias, políticas, planes o programas, en todas las áreas y a todos los niveles.</p>

	<b>GESTIÓN PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DISTRITAL DE DISCAPACIDAD.</b>	<b>Código:</b> MM-GPS-P-022
	<b>GESTIÓN DE LA PROMOCIÓN SOCIAL, INCLUSION Y EQUIDAD.</b>	<b>Versión:</b> 1
	<b>MACROPROCESO MISIONAL</b>	Página 4 de 6

**Persona con discapacidad:** Colombia reconoce que las personas con discapacidad son todas aquellas que tienen deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales a largo plazo que, al interactuar con diversas barreras, puedan impedir su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con las demás .

Recuerde que la discapacidad no está en la persona sino en las barreras que impone el entorno y que limitan el desarrollo de sus actividades cotidianas y restringen sus posibilidades de participación en los ámbitos de la vida.

Para que las personas con discapacidad participen, se debe promover la eliminación de barreras físicas, actitudinales, comunicacionales y tecnológicas, garantizando su acceso y ejercicio de los derechos a la salud, educación, trabajo, transporte, información, cultura, recreación, deporte, vivienda, participación, justicia, entre otros.

**Marco de Equiparación para el Desarrollo:** Se centra en la sociedad en general. Busca el acceso efectivo de las personas con discapacidad a los servicios sociales de los que gozan todos los ciudadanos, partiendo del reconocimiento de las capacidades y la diversidad de las personas. Desde esta perspectiva se promueven la autonomía, igualdad y libertad, adoptando medidas en contra de la discriminación. Éstas se relacionan con la toma de conciencia por parte de la sociedad en general, así como la implementación de ajustes razonables que permitan la accesibilidad a las tecnologías de información y las comunicaciones, al ambiente físico y al transporte, a igual reconocimiento como persona ante la Ley, a la libertad de desplazamiento y nacionalidad, a la participación en la vida política y pública y a la asociatividad, entre otras. Estos marcos de acción se trabajan de manera simultánea y el énfasis en alguno de ellos dependerá del grado de desarrollo del territorio en la implementación de sus políticas públicas.

#### **LINEAMIENTOS O POLÍTICAS DE OPERACIÓN:**

El equipo de trabajo debe tener en cuenta las siguientes recomendaciones:

El Sistema Distrital de Discapacidad busca ofrecer herramientas prácticas para incluir el tema de discapacidad y su implementación intersectorial en los planes de desarrollo departamental, distrital y municipal, con construcciones participativas, acordes, pertinentes y articuladas entre la institucionalidad y la sociedad civil,.

**Sistema Nacional de Discapacidad:** El Sistema Nacional de Discapacidad – SND es el conjunto de orientaciones, normas, actividades, recursos, programas e instituciones que permiten impulsar la formulación e implementación de la política pública en discapacidad, en forma coordinada entre las entidades públicas de los niveles nacional, regional y local, con la participación de los diferentes actores en el marco de los derechos humanos (Ley 1145 de 2007).

**La Cohesión Social:** Se centra en la familia y la comunidad. Busca, entre otros, garantizar a las personas con discapacidad - PcD el derecho a la vida en familia, a la inclusión educativa, laboral y productiva, a la participación en actividades culturales, recreativas, de esparcimiento, deportivas y a vivir independientemente en la comunidad.

**La Protección Social:** Se centra en la persona con discapacidad. Garantiza el acceso a los servicios de salud, habilitación/rehabilitación y protección social de las personas con discapacidad, para poder desarrollar sus capacidades, decidir su proyecto de vida y poder participar en igualdad de condiciones. Implica además acciones de protección contra la tortura, exclusión y tratos crueles e inhumanos y contra la explotación, la violencia y el abuso.

El Reconocimiento a la diversidad Generar un cambio en la conciencia de las familias, la sociedad y el Estado, frente al reconocimiento de las PcD como parte de la diversidad en busca de una sociedad incluyente y construida para todos y todas

La construcción de la política pública debe ser un proceso concertado con todas las dependencias de la alcaldía y con la sociedad civil, por lo tanto los informes deben ser también una construcción colectiva.

 <p><b>ALCALDÍA DE SANTA MARTA</b> Distrito Turístico, Cultural e Histórico</p>	<b>GESTIÓN PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DISTRITAL DE DISCAPACIDAD.</b>	<b>Código:</b> MM-GPS-P-022
	<b>GESTIÓN DE LA PROMOCIÓN SOCIAL, INCLUSION Y EQUIDAD.</b>	<b>Versión:</b> 1
	<b>MACROPROCESO MISIONAL</b>	Página 5 de 6

<b>DESCRIPCIÓN DEL PROCEDIMIENTO</b>				
<b>No.</b>	<b>Descripción de la actividad</b>	<b>Área Responsable</b>	<b>Cargo responsable</b>	<b>Registros</b>
1	Identificar y caracterizar a las personas en situación de discapacidad del Distrito.	Grupo de Discapacidad.	Profesional especializado en temas afines a la competencia de sus temas.	Registro de Localización y Caracterización de las Personas con Discapacidad del Distrito.
2	Analizar la información que le permita establecer y ajustar sus políticas, planes y proyectos de acuerdo a las necesidades y la realidad de la población con discapacidad en el Distrito.	Grupo de Discapacidad.	Profesional especializado en temas afines a la competencia de sus temas.	Documento con el diseño de los planes y programas orientados a la atención de la discapacidad en el Distrito.
3	Conformar el comité Distrital de Discapacidad. Y subcomité (de localidades)	Grupo de Discapacidad.	Profesional especializado en temas afines a la competencia de sus temas.	Registro del proceso de verificación de la conformación oficial del comité Distrital debidamente legalizado.
4	Levantamiento y difusión de la Oferta de servicios para las PCD.	Grupo de Discapacidad.	Profesional Universitario	Base de datos de la oferta de servicios para personas con discapacidad.
5	Construcción junto con el comité Distrital y subcomités de discapacidad de la ruta intersectorial para la atención a la población con discapacidad, reconociendo las particularidades de las personas y su entorno.	Grupo de Discapacidad.	Profesional Universitario	Informes de gestión de las dependencias de la alcaldía distrital.
6	Desarrollo de estrategias orientadas a fomentar el reconocimiento de la diversidad y la imagen positiva de la población con discapacidad.	Grupo de Discapacidad.	Profesional Universitario	Informe de campañas de sensibilización desarrolladas.
7	Identificación de estrategias intersectoriales e interinstitucionales que respondan a las necesidades y particularidades de la población con discapacidad, de sus familias y/o cuidadores	Grupo de Discapacidad.	Profesional Universitario	Estrategias intersectoriales definidas
8	Evaluar periódica la gestión y el impacto que se	Grupo de Discapacidad.	Profesional Universitario	Informe de evaluaciones.

 <p><b>ALCALDÍA DE SANTA MARTA</b> Distrito Turístico, Cultural e Histórico</p>	<b>GESTIÓN PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DISTRITAL DE DISCAPACIDAD.</b>	<b>Código:</b> MM-GPS-P-022
	<b>GESTIÓN DE LA PROMOCIÓN SOCIAL, INCLUSION Y EQUIDAD.</b>	<b>Versión:</b> 1
	<b>MACROPROCESO MISIONAL</b>	Página 6 de 6

DESCRIPCIÓN DEL PROCEDIMIENTO				
No.	Descripción de la actividad	Área Responsable	Cargo responsable	Registros
	está generando en el proceso de implementación de las acciones y estrategias, reflejadas en el mejoramiento de las condiciones de vida y el bienestar de la población con discapacidad del distrito y remitirlo a la Dirección de Poblaciones vulnerables.			

DOCUMENTOS RELACIONADOS:	
Nombre:	Código: